

## TANULMÁNYI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről

a **FESZOFÉ Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 1097 Budapest, Gubacsi út 89., cégjegyzékszám: 01-09-890519, adószám: 18229329-2-43, képviseli: Polyák Béla ügyvezető) mint munkáltató - továbbiakban: „**Munkáltató**”

másrészről

**Hidasz Botond** (születési hely és idő: Esztergom, 1993. november 09., anyja neve: Benedek Bernadett Rozália, lakcím: 1093 Budapest, Lónyai utca 41/B 2/2.) mint munkavállaló - a továbbiakban: „**Munkavállaló**”

- továbbiakban együtt: „**Felek**” –

között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételekkel:

1. Munkáltató és Munkavállaló megállapodnak abban, hogy Munkáltató jelen szerződésben foglaltak szerint támogatja a Munkavállalót a Magyar Agrár- és Élettudományi Egyetem Kertészettudományi Intézet (székhelye: 1118 Budapest, Villányi út 39-43., adószáma: 19294784-2-13, OM azonosító: FI51129, képviselője: Nyitrai Sárday Diána Ágnes egyetemi docens, campus-főigazgató, a továbbiakban: „**Oktató**”) által szervezett kertészmérnöki alapképzés (BSc) (továbbiakban: „**Képzés**”) elvégzésében. A Képzés kezdő időpontja 2021 szeptember, időtartama 3,5 év. Munkavállaló tájékoztatja a Munkáltatót, hogy a Képzést levelező tagozaton folytatja, így a tanórák és a vizsgák jellemzően pénteki és szombati napokon vannak.
2. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Képzés kapcsán a Munkavállaló számára az alábbi támogatást biztosítja:
  - a Munkáltató az Oktató által igazolt, alapoktatás körébe tartozó elméleti és gyakorlati tanórák, valamint a vizsgák időtartamára – ha az a Munkavállaló munkaidejével egybeesik – biztosítja a Munkavállaló részére az azokon való részvételt, erre az időre mentesíti a Munkavállalót a munkavégzési kötelezettség alól, továbbá
  - az Oktató által kibocsátott igazolásnak megfelelően, elméleti vizsgáknaként – a vizsga napját is beleszámítva – 4 munkanapra, gyakorlati vizsga esetén a vizsga napjára (1 munkanap) a Munkáltató a Munkavállalót mentesíti a munkavégzési kötelezettség alól.
3. Felek megállapodnak abban, hogy megismételt vizsgák esetén, valamint az esetlegesen megismételt félévekre a Munkáltató nem köteles az 2. pontban rögzített támogatások biztosítására.
4. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Képzésen részt vesz, részvételi és vizsgakötelezettségének mindenkor a legjobb tudása szerint és időben eleget tesz, valamint a Képzésen megszerezhető oklevelet legkésőbb 2025. október 15. napjáig megszerzi. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Képzés elvégzését igazoló

oklevelet annak kézhezvételét követően 3 munkanapon belül bemutatja a Munkáltatónak.

5. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy amennyiben a Képzést az oklevél megszerzését megelőzően befejezi vagy a Képzésből bármely okból kimarad, ennek tényét a Munkáltatónak haladéktalanul, de legkésőbb 2 munkanapon belül bejelenti.
6. Munkavállalót a jelen megállapodás 2. pontjában meghatározott időtartamra (azaz a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés tartamára) – amennyiben az a munkaidejével egybeesik – távolléti díj illeti meg.
7. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a Képzésen való részvételt követően a Képzés bizonyítványának (oklevélének) megszerzése napjától számított fél évig a Munkáltatónál a munkaviszonyát felmondással nem szünteti meg.
8. Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy az oktatási időpontokról és a vizsgák időpontjáról a Munkáltatót a tudomásszerzést követően haladéktalanul tájékoztatja és azok időpontját a Munkáltató részére igazolja.
9. Munkáltató elállhat a tanulmányi szerződéstől, és a nyújtott támogatást visszakövetelheti, ha a Munkavállaló a jelen szerződésben foglaltakat megszegi.

Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló részéről szerződésszegésnek minősül, ha a Képzés oklevelét nem szerzi meg legkésőbb a 4. pontban rögzített időpontig, a Képzést az oklevél megszerzését megelőzően befejezi, a Képzésből bármely okból véglegesen kimarad, kizárják, illetve a 7. pontban meghatározott időtartam végéig a munkaviszonyát felmondással megszünteti.

Nem minősül a Munkavállaló részéről tanúsított szerződésszegésnek, ha a 7. pontban meghatározott időtartam lejártáig a Munkavállaló a munkaviszonyát a Munkáltató magatartása miatt jogszerűen alkalmazott azonnali hatályú felmondással kénytelen megszüntetni.

A Munkavállaló szerződésszegése esetén a Munkáltató mentesül a szerződésben vállalt kötelezettségei további teljesítése alól, és a Munkavállaló köteles a számára nyújtott támogatás ellenértékét a Munkáltató fizetési felszólítását követően három részletben visszafizetni a következők szerint: a visszafizetendő összeg 40%-át a fizetési felszólítás kézhezvételét követő 15 napon belül, második 40%-át a fizetési felszólítás kézhezvételét követő 45 napon belül, a maradék 20%-ot pedig a fizetési felszólítás kézhezvételét követő 75 napon belül. A támogatás ellenértékét a Munkavállaló részére a 2. pontban meghatározott időre kifizetett távolléti díj összegének alapulvételével kell meghatározni. A visszatérítési kötelezettség arányos, ha a munkavállaló a 7. pontban meghatározott tartamnak csak egy részét nem tölti ki.

A Munkáltató a nyújtott támogatást akkor is visszakövetelheti a fentiek szerint, ha a Munkáltató a Munkavállaló munkaviszonyát a 7. pontban meghatározott időtartam lejártáig - a Munkavállaló egészségügyi alkalmatlanságának kivételével – a Munkavállaló képességeire vagy a munkavégzéssel összefüggő magatartására hivatkozással felmondással vagy azonnali hatályú felmondással kényszerül megszüntetni, jogszerűen.

10. A munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén — ha Felek a jogviszony megszüntetéséről szóló megállapodásban másként nem állapodnak meg — a Munkavállaló szerződésszegésének jogkövetkezményeit kell alkalmazni.
11. A Munkavállaló mentesül a jelen szerződésből folyó kötelezettsége alól, ha a Munkáltató lényeges szerződésszegést követ el. A Munkáltató részéről lényeges szerződésszegésnek minősül ha a támogatást nem biztosítja.
12. Jelen szerződést mindkét fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a szerződésből eredő kötelezettségek teljesítését lehetetlenné tenné, vagy azok teljesítése aránytalan sérelemmel járna. A munkavállaló felmondása esetén a munkáltató a nyújtott támogatást visszakövetelheti. A munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a munkavállaló a 7. pontban meghatározott időtartamnak csak egy részét töltötte le. A munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.
13. Felek megállapodnak, hogy jelen szerződéssel kapcsolatosan felmerülő esetleges vitás kérdések rendezését egymás közötti egyeztetés útján kísérik meg rendezni. Felek peres eljárás esetén a Munkáltató székhelye szerinti bíróság kizárólagos illetékességét kötik ki.
14. Felek kijelentik, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekre a munka törvénykönyvéről szóló törvény rendelkezései az irányadóak.
15. Jelen szerződés 3 számozott oldalból áll és 3 eredeti példányban készült.

A szerződést elolvasás és értelmezés után Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, aláírásukkal látták el.

Budapest, 2022. 06. 07. ....

*Polyák Béla*

Polyák Béla  
ügyvezető

FESZOFÉ Nonprofit Kft

Munkáltató



*Hidász Botond*

Hidász Botond  
Munkavállaló